



**MAJLIS PERBANDARAN KULAI  
IKLAN JAWATAN KOSONG**

**RUJUKAN FAIL : MPKu. BPSM. 500 - 3/1 Jld.3**

**JAWATAN DAN SKIM PERKHIDMATAN : PEMBANTU OPERASI**

**GRED JAWATAN : N11**

**KUMPULAN PERKHIDMATAN : PELAKSANA**

**KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : PENTADBIRAN DAN SOKONGAN**

**JADUAL GAJI : RM 1,216.00 – RM 2.983.00**

**SYARAT LANTIKAN** 1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

(a) Warganegara Malaysia;

(b) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan

(c) i) Pentaksiran Tingkatan Tiga / Penilaian Menengah Rendah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan:

(Gaji permulaan ialah pada Gred N11 : RM1,216.00) atau

- ii) Pentaksiran Tingkatan Tiga / penilaian Menengah Rendah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan memiliki lesen memandu Kelas B2 / B / D / E2 / E1 / E yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)]; dan

(Gaji permulaan ialah pada Gred N11 : RM1,262.15)

- SYARAT KELAYAKAN** : 2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kepujian sekurang-kurangnya Gred C dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Pentaksiran Tingkatan Tiga/Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**KEPERLUAN TAMBAHAN**

**Keutamaan memiliki lesen memandu kelas E dan ke atas (lesen F, G dan H) serta berkebolehan memandu, mengendalikan dan menyelenggara kenderaan berkenaan.**

- PENETAPAN GAJI PERMULAAN** : 3. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred N11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

- TEMPOH PERCUBAAN** : 4. Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

- LATIHAN** : 5. Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

- PROGRAM TRANSFORMASI MINDA** : 6. Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

- PENGESAHAN  
DALAM  
PERKHIDMATAN** : 7. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- a. memenuhi tempoh percubaan;
  - b. hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
  - c. diperakukan oleh Ketua Jabatan/ perkhidmatan
- PERGERAKAN GAJI  
TAHUNAN** : 8. Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- KEPERLUAN  
KOMPETENSI DAN  
POTENSI** : 9. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.
- TARAF JAWATAN** : 10. **TETAP / KONTRAK**
- TARIKH TUTUP  
PERMOHONAN** : 11. **18 MAC 2021**